**TİMUR SARRAFOĞLU İLKOKULU**

**ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI**

Timur Sarrafoğlu İlkokulu olarak temel hedefimiz; çağdaş, bilimsel, evrensel değerlerle donanmış, millî ve manevî değerleri özümsemiş bireyler yetiştirmektir. Bu doğrultuda; kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanlarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemi’ni (EYS) benimsiyor ve tüm süreçlerimizde etkin şekilde uyguluyoruz.

1. yüzyıl becerilerini temel alan eğitim anlayışımızla, öğrencilerimize güvenli, sağlıklı,

temiz, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir öğrenme ortamı sunmak en öncelikli görevimizdir. Bu ortamın sürekliliğini sağlamak amacıyla tüm çalışanlarımız, öğrencilerimiz ve velilerimizle iş birliği içinde hareket ediyor, katılımcı bir kültür oluşturuyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi yürütürken;

* **Kalite yönetimi kapsamında**: Eğitim-öğretim hizmetlerimizin kalitesini sürekli iyileştirmeyi, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamayı ve memnuniyeti en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Sürekli gelişim ilkesiyle hareket ederek performans göstergelerini izliyor ve ölçüyoruz.
* **Çevre yönetimi kapsamında**: Doğal kaynakları korumayı, çevreye zarar verebilecek faaliyetleri en aza indirmeyi, enerji verimliliğini artırmayı ve atık yönetimini etkili biçimde uygulamayı taahhüt ediyoruz. Öğrencilerimize ve tüm paydaşlarımıza çevre bilinci kazandırmaya yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz.
* **İş sağlığı ve güvenliği kapsamında**: Okul toplumumuzun tüm bireyleri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ve öğrenme ortamı oluşturmayı, riskleri önleyici tedbirleri almayı, yasal mevzuatlara uymayı ve İSG kültürünü yaygınlaştırmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Ayrıca, Entegre Yönetim Sistemi'nin etkinliğini sürdürmek amacıyla:

* Politikamızı ve hedeflerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor,
* Yasal ve diğer gerekliliklere tam uyum sağlıyor,
* İç ve dış denetimlerle sistemi değerlendiriyor,
* Sürekli iyileştirme anlayışını tüm birim ve süreçlere entegre ediyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde belirlediğimiz hedefleri izliyor, değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışını tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Kurumsal liderlik yaklaşımımızla şeffaflığı, katılımcılığı ve iletişimi esas alıyor; çalışanlarımızı, öğrencilerimizi ve velilerimizi sistemin etkin bir parçası hâline getiriyoruz. Eğitimde sürdürülebilir başarıyı sağlamak, çevreye ve insana saygılı bir kurum kültürü oluşturmak adına kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.

 Atila ŞENOL

 Okul Müdürü

 İşveren